



ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ  
ว่าด้วยสถาบันการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติได้ออกประกาศคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช้บังคับ โดยภายใต้ประกาศดังกล่าวได้กำหนดให้มีหน่วยธุรการประจำคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาทให้เป็นไปโดยรวดเร็ว สะดวก โปร่งใส ไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง และมีประสิทธิภาพ อันจะยังประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ประกอบการ ผู้ใช้บริการ และตลาดโทรคมนาคมโดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๕๑ (๑๕) (๑๗) และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับกิจการวิทยุกระจายเสียงและกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงแบ่งส่วนงานภายในของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยสถาบันการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒. ในระเบียบนี้

“กทช.” หมายความว่า คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“เลขาธิการ กทช.” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“รองเลขาธิการ กทช.” หมายความว่า รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“สำนักงาน กทช.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม

“คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท” หมายความว่า คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาทตามประกาศคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

“พนักงานหรือลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม

#### หมวด ๑

### สถาบันการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม

ข้อ ๓. ให้จัดตั้งหน่วยงาน เรียกว่า “สถาบันการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม” ในสำนักงาน กทช. โดยมีการบริหารงานที่เป็นอิสระ ปราศจากการแทรกแซงจากหน่วยงานหรือพนักงานในสำนักงาน กทช. และให้ดำเนินการหรือปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๔. วัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งสถาบันมีดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อเป็นหน่วยธุรการประจำคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท
- (๒) เป็นศูนย์กลางในการพัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคมในประเทศไทย
- (๓) เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถในการกำกับดูแลการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม
- (๔) เพื่อติดตาม รวมทั้งเสนอแนะนโยบาย หรือมาตรการอันเกี่ยวกับการกำกับดูแลการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม

ข้อ ๕. ให้สถาบันทำหน้าที่เป็นหน่วยธุรการของคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) รับเรื่องร้องเรียนอันเกี่ยวกับการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม
- (๒) ประสานงานคู่กรณีในกระบวนการระงับข้อพิพาทอันเกี่ยวกับการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม
- (๓) จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท
- (๔) จัดฝึกอบรม หรือสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้และเชื่อมต่อโครงข่าย
- (๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านต่างๆ เสนอ กทช.
- (๖) จัดพิมพ์เผยแพร่คำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท
- (๗) ติดต่อ หรือประสานงานกับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ กทช. มอบหมาย

ข้อ ๖. กรณีมีความซ้ำซ้อนในการดำเนินการหรือปฏิบัติหน้าที่ระหว่างสถาบัน และสำนักงาน กทข. ให้ถือว่าภารกิจที่ซ้ำซ้อนเป็นภารกิจในความรับผิดชอบของสถาบันไปก่อนจนกว่า กทข. มีมติเปลี่ยนแปลง

## หมวด ๒ ผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างในสถาบันทุกตำแหน่ง รับผิดชอบการปฏิบัติงานของสถาบัน รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท และ กทข. ในการนี้อาจมีรองผู้อำนวยการเพื่อช่วยสั่งการและปฏิบัติงานรองจากผู้อำนวยการได้

ข้อ ๘ ในการดำเนินการให้ กทข. สรรหาบุคคลภายนอก หรือบุคคลภายในที่มีคุณสมบัติ และประสบการณ์อันเหมาะสมแก่การบริหารจัดการสถาบันเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ การจ้างผู้อำนวยการให้ทำเป็นสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ทั้งนี้ ให้ถือระยะเวลาตามสัญญาจ้างเป็นวาระในการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์เหมาะสมกับภารกิจของสถาบัน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม หรือผู้ประกอบการโทรคมนาคม และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจโทรคมนาคมอันจะเป็นปฏิปักษ์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา

(๔) กทช. มีมติให้ออก

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๑๐ (๔) - (๗)

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการได้รับค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานตามที่ กทช. กำหนด

ให้ผู้อำนวยการมีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยง สิทธิประโยชน์ และการเบิกจ่ายสวัสดิการไม่น้อยกว่า เลขาธิการ กทช.

ข้อ ๑๓ ให้ กทช. พิจารณาบททวนอัตราค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของ คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท และผู้อำนวยการให้สอดคล้องกับภารกิจและอัตราเงินเพื่อทุกสามปี

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการมีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และต้องบริหารกิจการของสถาบัน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของ กทช. รวมทั้ง ให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะการแต่งตั้งองค์คณะในการวินิจฉัยข้อพิพาท ตามข้อ ๕๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) เสนอเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานต่อ กทช.

(๓) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้ง รายงานการเงินการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงิน และงบประมาณประจำปีของปีถัดไป

(๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มี ประสิทธิภาพ

(๕) เสนอร่างประกาศ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะอันเกี่ยวข้องเนื่องกับการ กำกับดูแลการใช้และเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคม

(๖) บรรจุ แต่งตั้ง กำหนดเงินเดือน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้นำระเบียบ คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่ กทช. แก้ไข เพิ่มเติมหรือกำหนดขึ้นภายหลังมาใช้เป็นการชั่วคราวจนกว่าจะได้มีการจัดทำระเบียบภายใน ของสถาบันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก กทช.

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ กทช. หรือคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาทมอบหมาย

ข้อ ๑๕ การบริหารกิจการของสถาบันตามข้อ ๑๔ ให้นำระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘ ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงบรรดาระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ กทช. จะแก้ไขเพิ่มเติมหรือกำหนดขึ้นภายหลังมาใช้โดยอนุโลม จนกว่าจะมีระเบียบของสถาบันในเรื่องใดเรื่องหนึ่งกำหนดไว้เป็นการเฉพาะซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก กทช. แล้ว

ในกรณีที่กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงาน กทช. ที่นำมาใช้บังคับกับสถาบันตามความในวรรคหนึ่ง ขัดแย้ง หรือไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานของสถาบัน ให้ผู้อำนวยการนำเสนอต่อ กทช. เพื่อพิจารณา ยกเว้น หรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับการดำเนินงานของสถาบันต่อไป

ข้อ ๑๖ ให้เลขาธิการ กทช. มอบอำนาจแก่ผู้อำนวยการในกิจการของสถาบัน ตามมาตรา ๓๕ ประกอบมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงินและบัญชี ทรัพย์สิน และการพัสดุของสถาบัน การมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการในกิจการของสำนักงาน กทช. ที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก โดยให้นำระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติการแทน การรักษาการแทน การรักษาการในตำแหน่งเลขาธิการ กทช. และพนักงานของสำนักงาน กทช. พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือที่ กทช. จะแก้ไขเพิ่มเติม หรือกำหนดขึ้นภายหลัง มาใช้เป็นการชั่วคราว จนกว่าจะได้มีการจัดทำระเบียบของสถาบันเกี่ยวกับการรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท และ กทช.

ในกิจการของสถาบันที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการ กทช. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการเป็นตัวแทน หนึ่งกิจการทั้งหลายที่ผู้อำนวยการได้ทำไปโดยชอบด้วยกฎหมาย อยู่ในขอบอำนาจ ภายใต้วัตถุประสงค์ของสถาบันย่อมผูกพันสำนักงาน กทช.

ให้หน่วยงานในสำนักงาน กทช. ที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่สนับสนุน หรืออำนวยความสะดวก ด้านการดำเนินงานของสถาบัน รวมทั้งการเบิกจ่ายหรือเก็บรักษาเงิน และงานสารบรรณรับ ส่ง หนังสือ

ข้อ ๑๗ ผู้อำนวยการจะต้องใช้ความรู้ความสามารถในฐานะตัวแทนดำเนินการภายใต้ขอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินการของสถาบัน ในกรณีเป็นที่สงสัยหรือไม่มีความชัดเจนใดในประกาศนี้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้นำหลักกฎหมายว่าด้วยตัวแทนและหลักกฎหมายว่าด้วยการจัดการงานนอกสั่งมาใช้บังคับ

ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจหรือให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบเฉพาะว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ การรักษาการแทนและการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการ รวมทั้งการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๑ ให้เป็นไปตามระเบียบเฉพาะว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

### หมวด ๓

### พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๑๙ พนักงานและลูกจ้างของสถาบันย่อมมีสิทธิ หน้าที่ สวัสดิการ และผลประโยชน์ไม่ต่ำกว่าพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กทช.

การกำหนดคุณสมบัติ และการคัดเลือกพนักงานหรือลูกจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันให้เป็นไปตามระเบียบที่สถาบันกำหนด โดยความเห็นชอบจาก กทช.

ข้อ ๒๐ พนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันต้องมีคุณสมบัติ และความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของสถาบัน โดยต้องผ่านการคัดเลือกตามที่สถาบันกำหนด

พนักงานหรือลูกจ้างสำนักงาน กทช. ที่ประสงค์โอนย้ายไปยังสถาบันให้ทำเป็นหนังสือแจ้งความประสงค์ไปยังผู้อำนวยการ และต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกตามที่สถาบันกำหนด

ให้พนักงาน หรือลูกจ้างของสำนักงาน กทช. ที่ผ่านการคัดเลือก และสมัครใจโอนย้ายจากสำนักงาน กทช. ได้รับเงินเดือนและค่าจ้าง เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ

พนักงาน หรือลูกจ้างที่โอนย้ายจากสำนักงาน กทช. หรือบุคคลภายนอกที่ประกาศรับสมัครให้มีสิทธิเท่าเทียมกันในการได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน

ข้อ ๒๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน โดยความเห็นชอบของ กทช. โดยให้นาระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่ กทช. แก้ไข เพิ่มเติมหรือกำหนดขึ้นภายหลังมาใช้โดยอนุโลมจนกว่าจะได้มีการจัดทำระเบียบภายในของสถาบันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก กทช.

ผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้างอาจได้รับค่าตอบแทนอื่น เงินพิเศษ ตามระเบียบที่ กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ จะต้องมีการจัดทำดัชนีชี้วัดตรวจสอบการทำงานที่ชัดเจน

ข้อ ๒๒ การจ้างพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดให้ทำในลักษณะ สัญญาจ้างโดยอาจทำในรูปแบบเต็มเวลา ครึ่งเวลา หรือจ้างเหมาก็ได้ตามความเหมาะสมของการ ทำงานในแต่ละประเภท

การทำสัญญาจ้าง การประเมินผลงาน หรือการพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้างของพนักงานหรือ ลูกจ้างของสถาบันให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ ทั้งนี้ โดยจะต้องมีการจัดทำ ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicators) เป็นรายบุคคลทุกปี

ข้อ ๒๓ พนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบในงานธุรการ ประสานงาน และดำเนินการในกิจการที่ ผู้อำนวยการมอบหมาย

#### หมวด ๔

#### การเงิน และการงบประมาณ

ข้อ ๒๔ งบประมาณของสถาบันเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม และสิ้นสุดในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีปฏิทิน

ข้อ ๒๕ ให้ผู้อำนวยการดำเนินการจัดทำคำขอกันงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท เพื่อเสนอ กทช. พิจารณานุมัติงบประมาณ ประจำปี

เมื่อ กทช. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันแล้ว ให้ผู้อำนวยการจัดส่ง รายละเอียดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เลขาธิการ กทช. เพื่อดำเนินการผนวกเป็นงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของสำนักงาน กทช. ต่อไป

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก กทช. ไม่เพียงพอสำหรับการดำเนิน กิจกรรม หรือการปฏิบัติหน้าที่ของสถาบัน หรือคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท ให้ผู้อำนวยการ จัดทำคำขอใช้งบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปีโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท เพื่อเสนอ กทช. พิจารณานุมัติเพิ่มเติมได้

ให้นำความในข้อ ๒๕ วรรคสองมาใช้บังคับแก่กรณีการได้รับงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี ของสถาบัน

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่สิ่งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเหลือจากการบริหารงานของสถาบันในแต่ละปี ให้สถาบันแจ้งให้ กทช. และคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาททราบก่อนสิ้นปีงบประมาณ อย่างน้อยสิบห้าวัน และให้นำส่งเงินดังกล่าวคืนสำนักงาน กทช.

ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณของสถาบัน

- (๑) ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายใดๆ ของคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท
- (๒) ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายใดๆ ของผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน
- (๓) ค่าดำเนินการฝึกอบรมและจัดสัมมนาต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- (๔) ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการจัดจ้างที่ปรึกษา
- (๕) ค่าหนังสือ ค่าเอกสาร และครุภัณฑ์
- (๖) ค่าจัดพิมพ์เผยแพร่เอกสาร
- (๗) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดเพื่อการดำเนินกิจกรรมของสถาบัน
- (๘) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่ กทช. เห็นสมควรเพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่สถาบันได้รับค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่าย ค่าป่วยการ หรือรายได้อื่นใดจากการวินิจฉัยข้อพิพาท ได้รับเงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่นรวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ หรือได้รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ ให้นำระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติมาใช้บังคับ

#### หมวด ๕

#### การบัญชี การตรวจสอบและประเมินผลงานของสถาบัน

ข้อ ๓๐ การบัญชีของสถาบัน ให้จัดทำตามหลักสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้รายงานผลการตรวจสอบบัญชีภายใน (Internal Audit) ให้ กทช. และคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาททราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ให้สถาบันโดยคำแนะนำของคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท และความเห็นชอบจาก กทช. แต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์อันเหมาะสม เป็นผู้สอบบัญชีเบื้องต้นและทรัพย์สินของสถาบัน

เพื่อการนี้ ให้ผู้ตรวจสอบบัญชีเบื้องต้นมีอำนาจสอบถามผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงาน และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสถาบันเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น



การตรวจสอบภายในตามวรรคหนึ่งให้สถาบันจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชี ทำการส่งมอบแก่ผู้ตรวจสอบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปี

ข้อ ๓๑ ในทุกรอบปีให้ผู้สอบบัญชีเบื้องต้นแสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายเงินของสถาบันเป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ ประหยัด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพียงใด แล้วจัดทำรายงานทางด้านบัญชี การเงิน และทรัพย์สินของสถาบัน รวมถึงผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท คณะกรรมการติดตามประเมินผลของสำนักงาน กทช. และ กทช.

ข้อ ๓๒ ให้สถาบันทำรายงานผลการดำเนินงาน (Performance Report) ปีละสองครั้งเสนอ กทช. รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาแล้ว และทำคำขอเสนอเกี่ยวกับนโยบาย การดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท งบประมาณ แผนงาน และโครงการที่จะจัดทำใน ภายหน้า

สถาบันต้องรายงานผลการดำเนินการพร้อมจัดทำดัชนีชี้วัดที่สามารถตรวจสอบได้เสนอต่อ กทช. ทราบและเผยแพร่ต่อสาธารณชนไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สร้างความรับผิดชอบและความเชื่อถือแก่สาธารณชนในกิจการของสถาบัน ตลอดจนถึงติดตามความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ และการตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนงาน โครงการที่ได้จัดทำไว้ ให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาทกำหนดโดยความเห็นชอบของ กทช.

การประเมินผลของการดำเนินงานของสถาบัน จะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้าน ประสิทธิภาพ ในด้านการพัฒนาองค์กร และการสนับสนุนการกิจการวินิจฉัยข้อพิพาทของ คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท และในรายละเอียดอื่นที่คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาทกำหนดโดย ความเห็นชอบของ กทช.

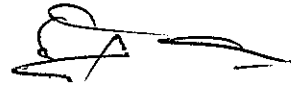
#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๔ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามระเบียบนี้ ให้ กทช. แต่งตั้ง บุคคลผู้ที่มีความเหมาะสมและมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการตาม ระเบียบนี้เป็นการชั่วคราว ซึ่งอาจมาจากบุคคลภายในสำนักงาน กทช. หรือสรรหาจาก บุคคลภายนอกก็ได้

ข้อ ๓๕ ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการดำเนินการมอบอำนาจให้แก่ผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๓๔ ทั้งนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติการแทน การรักษาการแทน และการรักษาการในตำแหน่งเลขาธิการ กทช. และพนักงานของสำนักงาน กทช. พ.ศ. ๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๗

พลเอก



(ชูชาติ พรหมพระสิทธิ์)

ประธานกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ